

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 2 г. САЛЬСКА**

Принято
Решение Общего собрания трудового коллектива
МБОУ гимназии № 2 г.Сальска
Протокол № 1 от 30.08.2021 года

Утверждаю
Директор МБОУ гимназии № 2 г.Сальска
Н.В.Ольховская
Приказ № 228 от 30. 08.2021 года

Согласованно
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ гимназии № 2 г.Сальска
О.В.Блинкова

**Положение
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 2 г.Сальска**

Раздел 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ гимназии № 2 г. Сальска (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников в жизненных ситуациях.
- 1.2. Положение материальной помощи МБОУ гимназии № 2 г. Сальска разработано на основе коллективного договора, в соответствии с действующим федеральным законодательством, постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Уставом образовательного учреждения, постановлением Администрации Сальского района № 663 от 03.06.2021 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района», Положением об оплате труда работников МБОУ гимназии № 2 г. Сальска и настоящим Положением.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.4. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной их форм социальной поддержки, предоставляемые вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося. Материальная помощь не носит производственный характер, не является вознаграждением за труд.
- 1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБОУ гимназии №2 г.Сальска (далее по тексту – Гимназии) и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией. Приказ директора доводится до сведения всех работников Гимназии.
- 1.6. Изменения и дополнения к настоящему Положению Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ гимназии №2 г.Сальска принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.7. Общественный контроль за соблюдением порядка оказания материальной помощи, перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом гимназии.

**Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи
работникам Гимназии**

2.1. Работникам Гимназии может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

- руководителю Гимназии – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (управлением образования Сальского района), в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;
- работникам Гимназии - директором Гимназии в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

2.2. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя Гимназии, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

2.3. Источником выплаты материальной помощи работникам Гимназии являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, бюджета Сальского района и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.4. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Гимназией самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.5. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя директора Гимназии (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.6. Виды оказания материальной помощи работникам МБОУ гимназии № 2 г.Сальска:

- помощь сотруднику Гимназии в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры) – до 10 000 рублей;
- оказание помощи в связи с несчастным случаем - до 10 000 рублей;
- в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах - до 15 000 рублей;
- частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации - до 10 000 рублей;
- необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении - до 5 000 рублей;
- оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид – до 5 000 рублей;
- оказание помощи молодым специалистам – до 5000 рублей;
- единовременная материальная помощь по случаю рождения ребенка у сотрудника – до 10 000 рублей;
- единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания самого сотрудника или детей сотрудников – до 10000 рублей;
- единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБОУ Гимназией № 2 г.Сальска – до 10 000 рублей;
- в связи с тяжелым материальным положением – до 5 000 рублей;
- в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т.д.) — до 5 000 рублей.

2.7. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора Гимназии.

2.8. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства на конец календарного (финансового) года, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

2.9. Материальная помощь учитывается в составе средней заработной платы.

Раздел 3. Заключительные положения.

- 3.1. По инициативе профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ гимназии № 2 г. Сальска в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.
- 3.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 3.3. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.